

Centrala protokollsanteckningar

1. Parterna är överens om att tillsammans följa Kompetens- och omställningsavtalets implementering, tillämpning och utveckling genom kontinuerlig dialog.

Parterna är överens om att förhandlingar skyndsamt kan tas upp av endera part om tillämpningen av avtalet får effekter som väsentligt avviker från parternas avsikt.

Parterna är överens om att förhandlingar skyndsamt kan tas upp av endera part om lagstiftning ändras eller andra förändringar genomförs som påverkar avtalets syfte eller tillämpning.

2. Parterna konstaterar att kompetensförsörjningen till sektorn är en nationell angelägenhet som kräver samarbete såväl inom sektorn som med andra aktörer. Avtalet möjliggör att initiativ kan tas för att till exempel bidra till att nya system och infrastruktur för livslångt lärande utvecklas, för att möjliggöra för arbetstagare att fortbilda, utbilda och omskola sig.

Parterna kan därför initiera och sätta in insatser i syfte att kompetens- och yrkesutveckla grupper av anställda där parterna identifierar behov. I samband med centralt initierade projekt kan frågan om att täcka hela eller delar av vikariats- eller lönekostnaderna tas upp. Centralt initierade projekt kan genomföras enskilt eller i samverkan med andra.

3. Avsikten är att avtalet ska komplettera den allmänna arbetsmarknadspolitiken och arbetslöshetsförsäkringen. För det fall att arbetslöshetsersättningsregelverk och dess tillämpning i förhållande till avtalets ekonomiska omställningsförmåner drabbar arbetstagaren på ett sätt som inte är avsett, ska förhandlingar upptas skyndsamt enligt punkten 1 ovan, i syfte att träffa en överenskommelse som i möjligaste mån beträffande kostnader och förmåner är likvärdig med detta avtal.

4. Parterna är överens om att medel för förebyggande insatser ska avsättas enligt följande:

- a) För kommuner och regioner enas centrala parter om en rekommendation gällande totalbelopp för medel till förebyggande insatser, för varje treårsperiod, från och med den 1 januari 2021. Totalbeloppet ska fördelas proportionerligt till respektive arbetsgivare. Parterna kan besluta om annan tidsperiod än tre år.

- b) För medlem i Sobona enas centrala parter om en rekommendation gällande totalbelopp för medel till förebyggande insatser, för varje treårsperiod, med början den 1 januari 2021. Totalbeloppet till förebyggande insatser som tillgängliggörs som projektmedel är möjliga att söka för arbetsgivare anslutna till Sobona. Parterna kan besluta om annan tidsperiod än tre år.
 - c) Medlem hos Sobona som ägs av en kommun eller region kan välja att tillsammans med sin ägare göra ett gemensamt avrop av medel enligt § 7 mom. 2. Det innebär att arbetsgivare med samma ägare kan välja att hantera sina verksamheter gemensamt för att få en helhet i sina insatser. När detta sker avropas dessa arbetsgivares andel av Sobonas medel till förebyggande insatser och dessa medel blir ej tillgängliga för projektansökningar.
 - d) Den bortre gränsen för arbetsgivare att göra anspråk på reserverade medel är 3 år om inte centrala parter har kommit överens om annat. De medel som inte avropas under perioden återgår till det gemensamma kapitalet.
- 5.** Parterna kan, på rekommendation från Omställningsfondens styrelse, föreslå fondens styrelse att fastställa premierreduktion.